

処遇改善の取り組み内容の見える化

医療法人耕仁会

当法人における処遇改善の取り組み内容

1 下表のキャリアパスによって職員の能力を評価して、適切な職責の遂行による知識技術の向上及び適正な賃金の支払いにつながるよう努めています。

【正職員キャリアパスフレーム】

等級	職責	想定される役職 または雇用形態	資格等 最低限保持が必要
5等級	部門の運営責任を負う。 部門の管理運営をする。	管理者 課長	認知症指導者 管理者研修修了者 介護支援専門員 アセッサー講習修了者
4等級	難解な業務をこなしている。 部下を育成している	主任 副主任 リーダー サ責 契約	認知症リーダー研修修了者 認知症ケア専門士
3等級	通常業務に加え後輩の指導をしている	正職員 契約	介護福祉士 実務者研修修了者 喀痰吸引研修修了者
2等級	介護の通常業務をしている	正職員 契約	実務者研修修了者
1等級	補助、アドバイスを受けながら、 介護の通常業務をしている	正職員 契約	初任者研修修了者

【パートタイマーキャリアパスフレーム】

等級	職責	任用要件
5等級	通常業務に加え、後輩の指導をしている	介護福祉士
4等級	介護の通常業務をしている	実務者研修
3等級	介護の通常業務をしている	初任者研修
2等級	補助を受けながら介護の通常業務をしている	無資格（直接介助が多い）
1等級	補助を受けながら、介護の通常業務をしている	限定業務（直接介助等が少なく負担軽減された業務）

2 資格取得支援

介護職としての能力向上支援策として、初任者研修、実務者研修、介護福祉士の取得に向けての活動について、学びやすい環境をつくるため、シフト調整を積極的に行っています。介護福祉士の資格に加えて、自己研鑽のためにケアマネ、認知症ケア専門士などの資格を取得する介護職については、その向上心を評価し、手当の増額を行っています。

3 職場環境の向上に向けての取り組み

①資質向上に向けた取り組み

全事業所において、月1回内部研修を実施しております。加えて向上心をもって積極的に研修受講した方については、外部研修派遣も積極的に行い、受講費用、交通費は法人で負担しています。

②労働環境の向上

全事業所において、毎月1回ミーティングを行い、職員それぞれの意見を聴く機会を設けています。そこで、業務改善や負担軽減方法の検討、労働環境の改善について意見を出し合い改善へとつなげています。

③その他

パートタイマーや契約社員について、本人の生活環境上、フルタイムへの対応が可能となり、能力評価を実施し、法人の求める水準に達していることによって、正社員への転換を積極的に行っています。